

Nachhaltigkeitsbericht

Corporate Social Responsibility Report



Verabschiedet am 14.07.2026
Internes Dokument
Version 3.0



Die Dautel GmbH ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen in der dritten Generation. Seit 1931 sind wir im Fahrzeugbau tätig und produzieren Kipper und Ladebordwände. Wir sind in einer ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Umwelt.

1. Unternehmenswerte

Die **90-jährige** Entwicklung unserer Firma war und ist geprägt durch Werte, die uns verbinden

Engagement

Engagement ist Ausdruck der Persönlichkeit und wächst mit der Möglichkeit zur Gestaltung. Engagement und Kompetenz unserer Mitarbeiter wirken am Produkt, am Miteinander und in unseren Geschäftsbeziehungen. Wir fördern eigenverantwortliches Arbeiten!



Innovationskraft

Immer wieder treibt uns der Anspruch, die besten Produkte am Markt anzubieten. Daraus entstehen Ideen, unsere Produkte noch besser zu bauen.

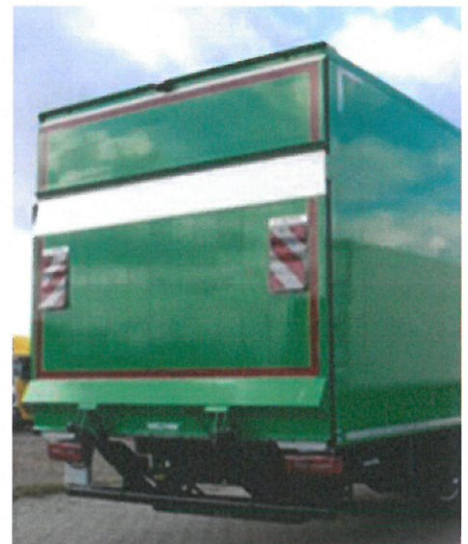
Zuverlässigkeit

Unsere Produkte sind wie wir selbst: Zuverlässig! Dazu braucht es Qualität und Beharrlichkeit.



Zukunftsorientierung

Unser Geschäftsmodell setzt mit Erfolg auf langfristige Perspektive, Nachhaltigkeit und verantwortliches Handeln.



Familie

Die Familie prägt über Jahrzehnte selbstverständlich mit Ihren Werten im Stil und Handeln. Auch für das tägliche Miteinander: Wir pflegen einen respektvollen, geradlinigen und ehrlichen Umgang. So entsteht eine besondere Kollegialität

2. Ökonomie

Nachhaltige Unternehmensentwicklung

Wir streben nach einer unternehmerischen Nachhaltigkeit, indem wir mit unseren Kunden langfristige Beziehungen entwickeln und ihnen die bestmöglichen Produkte und Service anbieten. Der Kunde bestimmt, wie Produkte und Services durch uns gestaltet werden müssen. Produktinnovationen müssen dabei einen Mehrwert bringen. Hierbei sind in der Nutzfahrzeugbranche insbesondere Nutzlast, Nutzvolumen, Sicherheit, Ladungssicherung,



schnelle Be- und Entladung, Langlebigkeit, Zuverlässigkeit, Energieeffizienz und Preis-Leistungs-verhältnis wichtig. Das überprüfen wir regelmäßig und setzen vernünftig um. Wir sichern die Qualität in der Fertigstellung und im Gebrauch und erreichen damit eine rationelle Leistungserstellung und zufriedene Kunden.

Sorgfalt entlang der Lieferketten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, zu uns vergleichbare Code of Conducts für sich und Ihre Lieferketten zu praktizieren. Wir überprüfen deren Einhaltung bei Audits und gegebenem Anlass. Falls Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct bestehen, wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen. Die Umsetzung der Maßnahmen wird dann mit erhöhter Aufmerksamkeit verfolgt.

Beurteilen von Nachhaltigkeitsrisiken

Zur Beurteilung der ökonomischen Nachhaltigkeit nutzt DAUTEL Risikoanalysen von Ratingagenturen.



3. Ökologie

DAUTEL ist bestrebt, seine Produkte ökologisch nachhaltig zu produzieren. Wir sind entsprechend ISO 14001 zertifiziert und verfolgen gemeinsam die Energie- und Ressourcenschonung im Materialeinsatz unserer Produkte, den umweltfreundlichen Fertigungstechnologien und dem Einsatz von erneuerbaren Energien. Wir steigern

kontinuierlich unsere Energie- und Ressourceneffizienz und minimieren CO₂- und Schadstoff-emissionen unserer Produktion. Wir reduzieren kontinuierlich Siedlungsabfälle und haben mittlerweile eine Mülltrennungsquote von über 70 % ohne Stahlschrott erreicht. Darüber hinaus ist die Verbesserung der Umweltfreundlichkeit unserer Produkte im Einsatz ein Ziel.

Einhaltung von Umweltrichtlinien

Unser Unternehmen legt aus ökonomischen wie auch ökologischen Gründen Wert auf die Ressourceneffizienz. Deshalb achten wir auf

- Systematische Auswertung der Energieverbräuche
- Identifikation wesentlicher Energieverbraucher
- Aufzeigen von Energieeinsparpotenzialen
- Sensibilisierung der beteiligten Mitarbeiter zum energieeffizienten Handeln

Bei DAUTEL wurde der Energieverbrauch als wesentlicher Umweltaspekt identifiziert und deshalb auch seit vielen Jahren verfolgt. Seit 2019 haben wir

- den Stromverbrauch um 58 % reduziert. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, bis 2035 den Stromverbrauch um weitere 20 % auf 500 T. kWh/Jahr zu reduzieren.
- den Gasverbrauch um 42 % reduziert. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, bis 2035 den Gasverbrauch um weitere 20 % auf 1,3 Mio. kWh/Jahr zu reduzieren.

Erneuerbare Energien

Auf unseren Gebäudedächern sind Photovoltaik-Anlagen mit einer Gesamt-Nennleistung von über 300 KWp installiert, die zu einer umweltfreundlichen Produktion unserer Nutzfahrzeugaufbauten beitragen. Mit Hilfe dieser regenerativen Energie können jährlich über an umweltschädigenden CO₂ Belastungen vermieden werden.



Materialeinsatz

DAUTEL legt einen großen Wert auf die Ressourceneffizienz aus sowohl ökonomischen wie auch ökologischen Gründen.

Energieeffizienz unserer Produkte im Betrieb

Unsere Maßnahmen konzentrieren sich neben dem Produktionsprozess auf die Produkte selbst im Lebenszyklus. Denn beim Einsatz entstehen die höchsten Umwelteinwirkungen. Ein zentraler Ansatz für die Fahrzeugaufbauten ist die Gewichtsreduzierung. Diese

Nutzlastoptimierung erhöht die Ladekapazität und senkt den Fahrtenbedarf beziehungsweise Energiebedarf. Das senkt die Betriebskosten und senkt gleichzeitig die Emissionen. Wir haben uns der Langlebigkeit unserer Produkte verschrieben, weil es logisch ist, dass langlebige Produkte per se nachhaltig sind.

Chemikalien

Chemikalien kommen bei uns überwiegend beim Lackieren der Produkte zum Einsatz. Wir reduzieren den Verbrauch von umweltschädlichen Stoffen und halten uns an die gesetzlichen Vorschriften aus der 31. Verordnung zur Durchführung des Bundes-Immissionsschutzgesetzes, um die Belastung der Atmosphäre mit leichtflüchtigen, organischen Lösemitteln zu reduzieren. Wir treffen entsprechende Maßnahmen zur Begrenzung von Emissionen und fertigen eine jährliche Lösemittelbilanz an. In den vergangenen Jahren konnten wir den Lösemittelverbrauch im Lackbereich kontinuierlich senken.

4. Soziales

Mitarbeiter

Der Arbeitsalltag soll von einem respekt- und rücksichtsvollen Umgang geprägt sein, der auf Grundlagen der Gleichberechtigung und Chancengleichheit beruht und so ein Arbeitsumfeld schafft, in dem sich jeder Mitarbeiter entfalten kann. Unsere Grundsätze zur Zusammenarbeit haben wir in unserem Verhaltenskodex festgelegt. Lebenslanges Lernen und Streben unserer Mitarbeiter und die Achtung der Arbeitnehmerrechte seitens der Geschäftsführung sind Teil unserer Unternehmenskultur. Die Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter erfolgt durch Arbeitsschutz und betriebliche Gesundheitsvorsorge.



Gesundheit

Neue und bestehende Arbeitsplätze werden Bezug auf Gesundheitsaspekte kontinuierlich optimiert:

- Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten erhalten
- Beschäftigte gemäß Ihrem Profil und Fähigkeiten einsetzen
- Durch Prävention Erkrankungen vermeiden
- Verbesserung der Ergonomie
- Führungskräfte nehmen Verantwortung für die Gesundheit der Beschäftigten

Auch wir sind mit den Herausforderungen konfrontiert, die mit neuen Formen der Arbeitsorganisation, digitalen Technologien, beschleunigten Arbeitsabläufen, Arbeitsverdichtung sowie wachsendem Wettbewerbsdruck einhergehen. Des Weiteren spiegelt sich der demografische Wandel in der Belegschaft wieder. Wir versuchen mit geeigneten Maßnahmen die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu erhalten und präventiv zu schützen. Daher sind wir bestrebt, Risiken vorzubeugen und die Arbeit gesund zu gestalten. DAUTEL bietet den Mitarbeitern viele Möglichkeiten, für Ihre Gesundheit zu sorgen, fit zu bleiben oder es wieder zu werden:

- Betriebsarzt steht den Mitarbeitern mit Rat und Tat zur Seite
- Betriebliche Gesundheitschecks der Gesundheitskassen
- weitergehende Programme und Beratung der Gesundheitskassen für Arbeiter und Angestellte für Ernährung und Führung
- Geräumige und helle Arbeitsplätze
- Hochwertige Büromöbel und Werkzeuge
- Arbeitsschutzausstattung
- Jobrad



Arbeitsschutz

Der Arbeitsschutzausschuss beurteilt unsere Arbeitsplätze auf Ihre Gefahren und Belastungen. Regelmäßige Lärm- und Luftmessungen werden, wo erforderlich, durchgeführt. Wir arbeiten kontinuierlich an technischen und organisatorischen Maßnahmen zur Optimierung des Arbeitsschutzes und der präventiven Gesundheitsvorsorge. Sicheres Arbeiten ist eine Voraussetzung für die Beschäftigung in unserem Unternehmen. Wir lassen keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter zu, der nach bestem Wissen und

Gewissen einen Sicherheitsverstoß meldet. Mitarbeiter, die grundlegende Sicherheitsanforderungen missachten, können disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung unterliegen.

Bei der Einstellung erhalten alle Mitarbeiter eine Einführungsschulung zum Arbeitsschutz und eine Arbeitsunterweisung zum Brandschutz. Schulungen zum Brandschutz und zur ersten Hilfe werden regelmäßig wiederholt. In unseren Dienstplänen stellen wir sicher, dass bei der Arbeit Ersthelfer der medizinischen Notversorgung im Unternehmen anwesend sind. Für Unfälle, bei denen Mitarbeiter mit Chemikalien in Kontakt kommen und eine sofortige, spezifische medizinische Behandlung erfordern, halten wir konkrete Anweisungen vor.

Notwendige Maßnahmen werden umgesetzt bzw. eingeleitet. Die Unfallschwere (Ausfalldauer/Arbeitsunfälle) hat in den letzten Jahren deutlich abgenommen. Wir erfassen auch sogenannte Beinahe-Unfälle, also Situationen die zu einem Sach- oder Umweltschaden hätten führen können.

Einhaltung von Menschenrechten

Die Firma DAUTEL respektiert die international anerkannten Menschenrechte und verpflichtet sich zur Achtung folgender Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Chancengleichheit
- Diversität
- Vereinigungsfreiheit und Versammlungsfreiheit
- Kollektivverhandlungen
- Verbot von Kinderarbeit
- Verbot von Zwangsarbeit

Die Einhaltung der Menschenrechte gilt nicht nur für die Zusammenarbeit in unserem Unternehmen, sondern stellt auch eine Voraussetzung für eine Geschäftsbeziehung mit Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern dar.

Aus- und Weiterbildung

Von Anbeginn betreibt DAUTEL die Aus- und Weiterbildung des Personals. Als Familienunternehmen sehen wir uns in der Verantwortung, junge Menschen auszubilden und diese anschließend als qualifizierte Fachkräfte zu übernehmen. Die durchschnittliche Quote der Auszubildenden an den Gesamtbeschäftigten lag in den letzten Jahrzehnten immer über 10%!

Gegenwärtig bieten wir folgende Gewerbliche Ausbildungsberufe an:

- Konstruktionsmechaniker/in
- Fahrzeuglackierer/in
- Industriekaufleute
- Technischer Produktdesigner/in
- Fachkraft für Lagerlogistik



DAUTEL legt viel Wert auf die berufliche und persönliche Förderung jedes Einzelnen und beachtet dabei individuelle Stärken. Lebenslanges Streben und Lernen ist unser Schlüssel zum nachhaltigen gemeinsamen Erfolg. Wir bieten unseren Mitarbeitern bedarfsgerechte Weiterbildungsmöglichkeiten zum Beispiel für Softwareanwendung, Verhalten, Organisation und Führung.

Ansprechpartner

Bei Fragen zu unserer Nachhaltigkeit dürfen Sie sich gerne an uns persönlich wenden.

Rutger Dautel, Klaus Schönberger
Geschäftsführung

